BIRŠTONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS DĖL BIRŠTONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIAUS 2024 M. SPALIO 25 D. ĮSAKYMO NR. AVE-195 „DĖL BIRŠTONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS TVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2025 m. d. Nr. -
Birštonas

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 34 straipsnio 6 dalies 2 punktu, Lietuvos Respublikos darbo kodekso 26 straipsniu:

1. P a k e i č i u Birštono savivaldybės administracijos lygių galimybių politiką, patvirtintą Birštono savivaldybės administracijos direktoriaus 2024 m. spalio 25 d. įsakymu Nr. AVE-195 „Dėl Birštono savivaldybės administracijos lygių galimybių politikos tvirtinimo“:

1.1. pakeičiu 1.3 papunktį ir išdėstau jį taip:

„1.3. Politikos paskirtis – užtikrinti, kad Savivaldybės administracijos darbuotojų ir joje siekiančių dirbti asmenų atžvilgiu, priėmimo į pareigas metu, darbo ir valstybės tarnybos santykių galiojimo bei jų nutraukimo metu būtų laikomasi lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principų ir draudimo varžyti asmens teises arba teikti jiems privilegijas lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, lytinės tapatybės, negalios, etninės priklausomybės, sveikatos būklės, santuokinės ir šeiminės padėties, narystės politinėje partijoje, profesinėje sąjungoje ar asociacijoje, religijos, ketinimo turėti vaiką (vaikų), įvaikį (įvaikių), globotinį (globotinių), rūpintinį (rūpintinių) (toliau – vaikas) pagrindu, taip pat dėl to, kad darbuotojai naudojasi ar naudojosi Lietuvos Respublikos darbo kodekso numatytomis teisėmis bei dėl aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis, ar kitais įstatymuose nustatytais pagrindais.“;

1.2 papildau 2.1 papunkčiu:

„2.1. **Lygios galimybės** – tarptautiniuose žmogaus ir piliečių teisių dokumentuose ir Lietuvos Respublikos įstatymuose įtvirtintų žmogaus teisių įgyvendinimas nepaisant amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, rasės ar etninės priklausomybės, religijos,

įsitikinimų ir kitų Lietuvos Respublikos tarptautinėse sutartyse ar įstatymuose numatytų pagrindų.“;

1.3. papildau 2.2 papunkčiu:

„2.2. **Lygių galimybių pažeidimas** – tiesioginė ar netiesioginė diskriminacija dėl amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, rasės ar etninės priklausomybės, religijos ar įsitikinimų.“;

1.4. papildau 2.7 papunkčiu:

„2.7. **Seksualinis priekabiavimas** – tai nepageidaujamas užgaulus, žodžiu, raštu ar fiziniu veiksmu išreikštas seksualinio pobūdžio elgesys su asmeniu. Šio elgesio tikslas arba poveikis yra pakenkti asmens orumui, sukuriant bauginančią, priešišką, žeminančią, ar įžeidžiančią aplinką.“;

1.5. pakeičiu 3.4.5 papunktį ir išdėstau jį taip:

„3.4.5. asmenims su negalia būtų sudaromos prieinamos sąlygos dalyvauti atrankoje (pvz.: prieinamos patalpos, kuriose vyksta atranka, gestų kalbos vertėjo pagalba ir kt.), informacijos prieinamumas pasirašant darbo sutartį ir kitus įdarbinimo dokumentus, sudaromos galimybės susipažinti su dokumentais alternatyviomis komunikacijos formomis (pvz.: lietuvių gestų kalba, lengvai suprantama kalba ir kt.);“;

1.6. pakeičiu 1 priedą ir išdėstau jį taip (pridedama).

2. Įpareigoju Savivaldybės administracijos Bendrojo skyriaus administracijos sekretorę su šiuo įsakymu supažindinti Administracijos valstybės tarnautojus ir darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis, per Dokumentų valdymo sistemą DVS.

3. Nurodau šį įsakymą paskelbti Birštono savivaldybės interneto svetainėje www.birstonas.lt.

Administracijos direktorė Jovita Tirvienė

Perengė
Raimonda Vaičaitienė
2025-05-16

Birštono savivaldybės administracijos
Lygių galimybių politikos
1 priedas

(Skundo apie diskriminaciją, lygių galimybių pažeidimą forma)

SKUNDAS DĖL LYGIŲ GALIMYBIŲ PAŽEIDIMO BIRŠTONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOJE

20 ___ m. _____ _____ d.

_____

(vieta)

1. Asmens, pranešančio informaciją apie pažeidimą, duomenys:

Vardas, pavardė	
Pareigos (arba nurodomos pareigos, į kurias asmuo pretendavo)	
Elektroninio pašto adresas	
Telefono numeris	
*Atstovo vardas, pavardė**	
*Elektroninio pašto adresas**	
*Telefono numeris **	

**Pildoma, jeigu pranešimą / skundą teikia asmens atstovas. Jeigu pranešimą / skundą pateikia atstovas, turi būti pridedamas įgaliojimas ar kitoks dokumentas, patvirtinantis atstovo įgaliojimus.*

2. Duomenys apie pažeidimą padariusį asmenį ar asmenis:

Vardas, pavardė	
Pareigos	

3. Informacija apie pažeidimą:

3.1. Pažeidimo padarymo vieta ir laikas

3.2. Pažeidimo padarymo aplinkybės:

3.3.Pažymėkite pagrindą (priežastį), dėl kurio pajutote ne tokį palankų Jūsų vertinimą, negu panašiomis aplinkybėmis yra, buvo ar būtų vertinimas kitas asmuo (galite pasirinkti daugiau nei vieną):

	lytis		amžius
	rasė		lytinė orientacija
	tautybė		lytinė tapatybė
	pilietybė		negalia
	kalba		etninė priklausomybė
	kilmė		religija
	socialinė padėtis		sveikatos būklė
	tikėjimas		ketinimas turėti vaiką
	narystė politinėje partijoje, profesinėje sąjungoje ar asociacijoje		santuokinė ir šeiminė padėtis
	naudojimasis Lietuvos Respublikos darbo kodekse numatytomis teisėmis		kita (įrašykite)
	įsitikinimai ar pažiūros		

3.4. Jeigu yra pažeidimo liudytojų, nurodykite kontaktinius duomenis:

3.5. Nurodykite pridedamus rašytinius ar kitus duomenis apie pažeidimą:

4. Papildoma informacija:

4.1. Ar pageidaujate, kad būtų taikoma neformali pažeidimo nagrinėjimo procedūra:

	Taip
	Ne

4.2. Papildomos pastabos ir komentarai:

□ Patvirtinu, kad esu susipažinęs (-usi) su teisinėmis pasekmėmis už melagingos informacijos teikimą, o mano teikiama informacija yra teisinga.

_____
_____ (vardas, pavardė)
(parašas)