Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Alina Jaskūnienė, Birštono viešosios bibliotekos direktorė

2026 sausio 15 d. Nr. /2026-02-24 IN.VT-6

Birštonas

I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)
(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)
(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas)

1. Parengti 2025 m. veiklos planą, nustatyti metų prioritetines ir kt. veiklas, jų vertinimo kriterijus, matavimo vnt. Koordinuoti veiklos plano įgyvendinimą. Pasiekti, kad iki einamųjų metų pabaigos 95 proc. būtų įgyvendinti jo rodikliai.

2025 metiniame veiklos plane numatyti veiklos prioritetai įvykdyti:

1. Didinti bendruomenės įsitraukimą į skaitymo veiklas:
Dalyvauta nacionalinėse skaitymo skatinimo akcijoje „Tėčiai skaito vaikams“, skaitymo skatinimo iššūkyje „Vasara su knyga“ – 2. Įvykdyta 100 proc.
Suorganizuoti renginiai, skatinantys bendruomenės skaitymo, kūrybinius gebėjimus – 158. Įvykdyta 102 proc. Sensorinių skaitymų – 29. Įvykdyta 97 proc.
Suorganizuoti biblioterapiniai užsiėmimai 7. Įvykdyta 88 proc. dėl darbuotojo ligos, kuri truko ilgiau nei 3 mėn. (71 d. d.).
Skaitymo skatinimo renginių dalyvių skaičius – 1255. Įvykdyta 157 proc.
2. Organizuoti gyventojų skaitmeninio ir medijų informacinio raštingumo kompetencijų tobulinimą (MIRKT), stiprinti gebėjimą kritiškai vertinti informaciją, atsparumą informacinėms grėsmėms:
Dalyvauta projektuose „Nė vienas nėra pamirštas“, „Prisijungusi Lietuva – skaitmeninių įgūdžių tobulinimas“ – 2. Įvykdyta 100 proc.
Suorganizuota mokymų –273. Įvykdyta 194 proc.
Mokymų dalyvių skaičius – 1001. Įvykdyta 164 proc.

Pagrindinė veikla. Gyventojų bibliotekinis, informacinis aptarnavimas:

Registruotų vartotojų skaičius – 2004. Įvykdyta 98 proc.
Lankytojai (fiziniai apsilankymai) – 34 985. Įvykdyta 104 proc.
Atsakytų informacinių užklausų skaičius –5297. Įvykdyta 138 proc.
Išduota dokumentų – 36 965 fiz. vnt. Įvykdyta 104 proc.
Atsisiųstų visatekščių el. dokumentų skaičius – 428. Įvykdyta 132 proc.
Bibliotekos renginių skaičius – 193. Įvykdyta 94 proc. Negauta finansavimo 2 projektams, nesuorganizuoti planuoti renginiai. Daugiau suorganizuota edukacinių renginių.
Edukacijų skaičius – 221. Įvykdyta 110 proc.
Edukacijų dalyvių skaičius – 1853. Įvykdyta 111 proc.
Gyventojams suteiktų skaitmeninio raštingumo konsultacijų skaičius – 2607. Įvykdyta 111 proc.

Per TBA gauta dokumentų – 44 fiz. vnt. Įvykdyta 92 proc. Negauta iš kitų bibliotekų užsakyti dokumentai. TBA įvykdyta užklausų (išsiųsta dokumentų) – 25 fiz. vnt. Įvykdyta 192 proc.
Vartotojų pasinaudojusių knygomato paslauga skaičius – 760. Įvykdyta 93 proc. Dėl remonto darbų knygomatu nebuvo galima naudotis lapkričio, gruodžio mėn.
Užregistruota JST savanorių 2. Įvykdyta 200 proc.
Įsigyta naujų dokumentų – 1390 fiz. vnt. Įvykdyta 79 proc. Dėl augančių knygų kainų įsigyta mažiau. Nurašyta dokumentų (susidėvėję) 609 fiz. vnt. Įvykdyta 102 proc.
NBDB pateiktų bibliografinių įrašų (priskirtų laikraščių straipsnių) skaičius – 731. Įvykdyta 292 proc.
Gautos lėšos už mokamas paslaugas 1177 Eur. Įvykdyta 84 proc. Dėl spausdintuvo gedimo 3 mėn. negalėjome teikti visų paslaugų (spalvotas spausdinimas, A3 formato kopijos).
Įstaigos pritrauktos (projektų) lėšos 5000 Eur. Įvykdyta 100 proc. Dar papildomai (suorganizuoti akcijai „Tėčiai skaito vaikams“, susitikimui su rašytoju V. Šidlausku ir akcijai „Socialinis receptas“, edukacijoms senjorams) gavome iš Kauno apskrities viešoji Ąžuolyno bibliotekos 702,28 Eur.

2. **Siekiant pritraukti papildomų lėšų kultūrinei veiklai organizuoti, paslaugoms bendruomenei plėsti ir tobulinti, iki 2025 m. lapkričio mėn. parengti ir pateikti Lietuvos kultūros tarybai finansavimui gauti ne mažiau kaip 2 projektus.**

Įvykdyta ir viršyta. Siekiant pritraukti papildomų lėšų bibliotekos paslaugų plėtrai, kultūrinei veiklai organizuoti 2025 m. spalio mėn. parengti ir LKT pateikti 3 projektai, kurių vykdymui iš LKT prašoma 11 690 Eur:

„Biblioterapija kultūrinių kompetencijų ugdymui“, skirtas ugdyti ir stiprinti bendruomenės kultūrines kompetencijas bei bibliotekininkų tiek bendrąsias: kultūrinio raštingumo, kūrybingumo, kritinio, analitinio mąstymo ir kt., tiek profesines: lektologijos (biblioterapijos, skaitymo organizavimo) kompetencijas. Projektas taip pat skatins tarpsektorinį bendradarbiavimą, taikant biblioterapiją.

„Šviesos sodai Lietuvai“, kuris skirtas saugoti ir aktualizuoti vietos nematerialųjį kultūros paveldą puoselėti vietos istorinę atmintį, ugdyti patriotiškumą ir pilietiškumą. Bus organizuojamos veiklos vaikams, šeimoms.

„Kūrybiniai susitikimai po liepa“, skirtas ugdyti vaikų kūrybiškumą, skatinti skaitymą, didinti šeimų įsitraukimą į kūrybišką laisvalaikio leidimą. Bus organizuojami knygų pristatymai, papildyti įtraukiomis, improvizuotomis kūrybinėmis dirbtuvėmis, kurie lavins skaitymo įgūdžius, ugdys kūrybiškumą.

3. Dalyvauti Lietuvos nacionalinės M. Mažvydo bibliotekos (LNB) projekte „Kultūros sektoriaus bendrųjų, vadybinių ir profesinių kompetencijų tobulinimas, mokymosi aplinkoje „Kompetencijų biblioteka“, sudaryti sąlygas darbuotojams kelti kvalifikaciją, stiprinti profesinius įgūdžius. Pasiekti, kad 90 proc. bibliotekininkų ir kitų specialistų keltų kvalifikaciją LNB mokymų aplinkoje „Kompetencijų biblioteka.“

Įvykdyta 82 proc. 2025 m. visi bibliotekos specialistai (17) kėlė kvalifikaciją, dalyvavo mokymuose (118 unikalių mokymų temų). 84, arba 71 proc., mokymų vyko nuotoliniu būdu. LNB mokymosi aplinkoje „Kompetencijų biblioteka“ kvalifikaciją kėlė 14 specialistų. Priežastys: aktualius mokymus organizavo ir kvietė dalyvauti Ąžuolyno biblioteka, vykdyti projektai – pasirinkimas buvo platus, gana daug privalomų mokymų. Darbuotoja, atsakinga už korupcijos prevenciją, išklausė 14 mokymų STT mokymų platformoje. Visi darbuotojai baigė privalomą Mobilizacijos ir pilietinio pasipriešinimo departamento prie KAM 4 mokymų ciklą bei išklausė gaisrinės saugos mokymus. Darbuotojai, neturinčiai bibliotekininkystės išsilavinimo, pavesta dalyvauti 78 akademinių val. bibliotekininkystės įvadiniuose mokymuose VU Komunikacijos fakultete.

4. Stiprinant vietos kultūrinį identitetą, puoselėjant istorinę atmintį, ugdant patriotiškumą, 2025-07-18 suorganizuoti jubiliejinius XX rašytojo, gydytojo S. Moravskio skaitymus „Stanislovas Moravskis ir XIX a. šventės“.

Įvykdyta. 2025-07-18 suorganizuoti jubiliejiniai krašto šviesuolio S. Moravskio (1802–1853), XX skaitymai „Stanislovas Moravskis ir XIX a. šventės“. Vakarui iškilmingumo suteikė M. Romerio universiteto Sūduvos akademijos istorinio šon kolektyvo „Reverence“ (vadovė D. Misiukevičienė) atliekami XIX a. šokiai. Pranešmus skaitė, įžvalgomis pasidalino istorikė dr. R. Griškaitė, architektūros istorikas dr. M. Daraškevičius, aktorius dr. E. Stancikas, verslininkas R. Baranauskas. Sulaukėme 159 dalyvių.

https://www.birstonasvb.lt/publikacijos-apie-stanislova-moravski-ir-jo-atminimo-issaugojima-2025-m/

5. Koordinuoti LR Prezidento globjamamo projekto „Nė vienas nėra pamirštas“ ir projekto „Prisijungusi Lietuva: skaitmeninių įgūdžių tobulinimas“ veiklų orgnizavimą, siekinat ugdyti ir stiprinti bendruomenės medijų ir informacinį raštingumą.

Įvykdyta. Gyventojų medijų ir informacinio raštingumo ugdymui skyriau daug dėmesio. Koordinavau projekto „Nė vienas nėra pamirštas“ ir projekto „Prisijungusi Lietuva: skaitmeninių įgūdžių tobulinimas“ veiklų orgnizavimą, padėjau organizuoti transliacijas, mokymus. Jų pagrindinėje bibliotekoje ir padaliniuose suorganizuota 109. Dalyvių – 306. Bibliotekos darbuotojos (iš pagrindinės bibliotekos bei Siponių ir Birštono vienkiemio padalinių) dalyvavo projekto „Nė vienas nėra pamirštas“, Ryšių reguliavimo tarnybos mokymuose skaitmeniniams ambasadoriams pagal Europos Komisijos DigKomp metodiką, įgijo reikalingų žinių konsultuoti, mokyti gyventojus ir projektui pasibaigus.

Sparčiai vystantis informacinėms technologijoms, medijų ir informacinis raštingumas tampa vis svarbesnis, didina būtinybę gyventojams stiprinti ir plėsti šios srities įgūdžius, žinias. Vykdytų projektų veiklos suteikė gyventojams reikalingų žinių, įgūdžių, reikalingų saugiau, užtikrinčiau jaustis skaitmeninėje erdvėje, naudotis informacinėmis technologijomis.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. **Parengti 2026 m. veiklos planą, nustatyti metų prioritetines ir kt. veiklas, jų vertinimo kriterijus, matavimo vnt. Koordinuoti veiklos plano įgyvendinimą**. Pasiekti, kad iki einamųjų metų pabaigos 90 proc. būtų įgyvendinti jo rodikliai.
2. **Siekiant pritraukti papildomų lėšų kultūrinei veiklai organizuoti, paslaugoms bendruomenei plėsti ir tobulinti, iki 2026 m. lapkričio mėn. parengti ir pateikti Lietuvos kultūros tarybai finansavimui gauti ne mažiau kaip 3 projektus**.
3. **Stiprinti ir plėsti biblioterapinę veiklą**, sutelkiant įvairių sričių specialistų komandą, kartu su atsakingais darbuotojais, kurie prisidėtų prie užduoties įgyvendinimo, suorganizuoti 8-ąją nacionalinę biblioterapijos konferenciją „Biblioterapija. Knyga gali prakalbinti ir gydyti“.
4. **Didinti gyventojų skaitmeninius įgūdžius, mažinti jų skaitmeninę atskirtį, ugdyti suaugusiųjų gyventojų gebėjimą visavertiškai naudotis viešosiomis e. paslaugomis**. Koordinuotos projekto „Prisijungusi Lietuva: skaitmeninių įgūdžių tobulinimas“, Medijų ir informacinio raštingumo savaitės veiklos. Suorganizuota 200 mokymų, mokymų dalyvių – 800.
5. **Sustiprinti įstaigos kibernetinį saugumą.** Koordinuotas pažeidžiamumų valdymo ir programinės įrangos atnaujinimo procesų diegimas, atvirojo kodo įrankio automatizuotam programinės įrangos atnaujinimui parinkimas ir įdiegimas. Užtikrinti, kad visose darbo vietose kritinės programos (naršyklės, archyvavimo programos) būtų atnaujinamos ne rečiau kaip kartą per mėnesį.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI
(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)
Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

1. Žmogiškieji faktoriai (vadovo, darbuotojų nedarbingumas, trunkantis ilgiau nei 3 mėn.);
2. Nenugalima jėga (*force majeure*): ekstremali situacija, karantinas ir kt.
3. Neplanuoti, svarbūs darbai, kurių numatyti nebuvo įmanoma.
4. Nepakankamas programų finansavimas ar metų eigoje sumažintas finansavimas.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 ☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.)	2 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 ☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☑

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS
(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			

Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys	
	Savišvieta (.... proc.) Turinys:.....	☐
	Mokymasis veikloje (.... proc.) Turinys:.....	☐
	Mokymasis iš kitų asmenų (.... proc.) Turinys:.....	☐
	Neformalusis švietimas (.... proc.) Turinys:.....	☐

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – 0,21	☑
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemones: padėką;	☐
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	☐

suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐ ☐ ☐
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnį pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	☐
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) ☐	☐
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	☐
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	☐

_____

Birštono savivaldybės merė

Nijolė Dirginčienė

Suderinta
Birštono savivaldybės administracijos
švietimo, kultūros ir sporto skyriaus
vedėja
Iolita Jablonskienė
2026-01-15

Susipažinau
Birštono viešosios bibliotekos
direktorė Alina Tashuienė